

KINDERJAHRE

Was gibt es eigentlich alles an Lösungen für betriebliche Kinderbetreuung?

„Das können sich doch nur Großunternehmen leisten!“

„Den Platz haben wir nicht.“

„Ich verstehe auch gar nicht, wie das funktioniert.“

„Bringt das nicht Unruhe in meinen Betrieb?“

Bei betrieblicher Kinderbetreuung gibt es viele Missverständnisse – und oft wird sie für komplizierter gehalten, als sie ist. Faktisch gibt es viele verschiedene Lösungen, die sich auch auf kleinste Betriebe maßschneidern lassen und deren Verwaltungsaufwand – im Kontrast zu dem erheblichen Nutzen – überschaubar ist.

Als Kinderjahre Business Care bieten wir verschiedene Betreuungsmöglichkeiten an, die an die Bedarfe und örtlichen Gegebenheiten angepasst sind. Mit ein paar erleichternden Überraschungen.

Denn was viele unserer Kund*innen vorher nicht wussten: Ich kann betriebliche Kinderbetreuung auch als kleines Unternehmen realisieren lassen – und selbst als größere Firma muss ich dafür im Zweifel keinen einzigen Quadratmeter Platz bereitstellen.

Wie das geht? Sehen wir uns die Formen der Kinderbetreuung an, die Kinderjahre Business Care annehmen kann:

Belegplätze – die kleinste Lösung – schon ab 0m² und ab einem Kind möglich

Maximale Flexibilität: Belegplätze sind eine unkomplizierte und unbürokratische Betreuungslösung ohne eigenen Platzbedarf. Kinderjahre übernimmt die Vermittlung in unsere Partner-KITAS an verschiedenen Standorten.

Ihre Mitarbeiter*innen erhalten über ein separates Anmeldeformular Zugang zu den von Ihnen reservierten Plätzen. Über die tatsächliche Nutzung Ihrer Plätze halten wir sie mit unserem systematischen Reporting auf dem Laufenden. So können Sie Ihr Kontingent flexibel an den Bedarf anpassen.

Diese Möglichkeit steht bereits ab einem geringen Bedarf zur Verfügung und eignet sich auch für kleine Betriebe und Selbstständige.

Back-up-Betreuung – die kurzfristige Notlösung in Einzelfällen

Grippewelle und morgen ist ein wichtiger Termin? Das Auto soll aus der Werkstattgeholt werden, aber jemand muss auch das Kind abholen? Die Vorstandssitzung wurde auf den Planungstag in unserer KITA gelegt?

Kein Problem mit der Back-up-Betreuung von Kinderjahre Business Care: Engagierte Pädagog*innen springen bei Betreuungsengpässen kurzfristig ein. Diese Lösung kann von wenigen Stunden bis zu mehreren Tagen reichen und in Ihren Räumlichkeiten oder auch bei den Mitarbeitenden zu Hause stattfinden.

Mini-Kitas – die kleine Lösung mit großer Wirkung

Frühschicht, Spätschicht, fliegender Wechsel? Kein Problem für die Kita, die sich nach Ihrem Betrieb richtet. Wenige Räume im Betrieb verwandeln sich in eine maßgeschneiderte Mini-Kita mit den von Ihnen gewünschten Betreuungszeiten.

Wir organisieren eine Kinderbetreuung direkt bei Ihnen im Haus, angepasst an Bedürfnis und Bedarf! Wir planen und gestalten Räume kindgerecht und setzen engagierte Pädagog*innen ein – für einen verbindlichen, professionellen und reibungslosen Kita-Alltag.

Ferienbetreuung - darauf haben wir gewartet

Um alles unter einen Hut zu bekommen, muss der Hut manchmal ein Sombrero sein. Denn sechs Wochen Schulferien, aber nur 28 Tage Urlaub, sind eine Kombination, die selten funktioniert. Das kann für Arbeitnehmer*innen und Arbeitgeber*innen gleichermaßen frustrierend sein.

Dafür bieten unsere erfahrenen Pädagog*innen spannende Ferienprogramme an – in Ihren oder von uns vermittelten Räumen. So halten Sie Ihren Mitarbeiter*innen zu Ferien- und Schließzeiten den Rücken frei. Damit die Ferien für alle Spaßig werden.

Betriebskita – die große Lösung gegen das große Chaos

Die umfassendste Lösung ist eine eigene Kita. Dabei haben Sie maximalen Entscheidungsfreiraum.

Auf Grundlage Ihrer Wünsche, Vorstellungen und Bedarfe sowie der rechtlichen Vorgaben begleiten wir Sie von der Planung bis zum Betrieb Ihrer Kita und setzen das Ganze für Sie reibungslos ins Werk.

Das heißt: Sie müssen weder Kita-Betreiber*in noch Expert*in werden! Wir nehmen die Sache von Anfang an in die Hand und bieten Ihnen ein Rundum-sorglos-Paket: Von der Beschaffung passender Räumlichkeiten über die Konzeption und Planung des pädagogischen Programms bis hin zur Erteilung sämtlicher Genehmigungen und natürlich dem ganz gewöhnlichen Betrieb im Alltag – Sie müssen sich um nichts kümmern und behalten den Fokus auf Ihr Kerngeschäft.

KINDERJAHRE

Was muss ich im Team klären, um loszulegen?

Was ist das Ziel? Welches Problem soll mit uns gelöst werden?	
Wie viele Kinder zwischen 0 und 6 haben die Angestellten unserer Belegschaft?	
Gibt es geeignete Räumlichkeiten im Haus?	
Wie schnell wollen wir eine Lösung umsetzen? Wie groß ist die „Not“?	
Suchen wir nach einer kurzfristigen Lösung oder wollen wir eine langfristige Lösung etablieren?	

KINDERJAHRE

Wie kann man sich eine Kurzzeitbetreuung vorstellen? Und für wen?

„Bei außertourlichen Einsätzen oder Veranstaltungen bleiben Mitarbeiter*innen mit Kindern oft außen vor.“

„Meine Kunden haben nie Zeit, in Ruhe einzukaufen.“

„Ich würde ja gern zur Massage, aber was mache ich in der Zeit mit meinen Kindern?“

„Reisen als Familie ist so anstrengend! Und wer will den Kindern schon stundenlanges Warten zumuten, wenn der Flug sich verschiebt?“

So sehr man sich auch bemüht – ein Kindergarten passt nicht in die Reisetasche. So kommt es immer wieder zu Situationen, in denen Eltern kurz eine helfende Hand brauchen. Hier kommt Kinderjahre Flex Care als Kurzzeitbetreuung ins Spiel.

Aber was genau ist Kurzzeitbetreuung und für wen lohnt sie sich?

- 1| Eine Kurzzeitbetreuung dient als **zusätzliche Betreuungslösung** für Familien, Arbeitgeber*innen und Dienstleister. Sie wird in betriebseigenen Räumen **vor Ort** angeboten.
- 2| Bei Sondereinsätzen oder Veranstaltungen außerhalb der regulären Arbeitszeit müssen Arbeitgeber*innen Mitarbeiter*innen mit Kindern nicht mehr ausschließen.
- 3| Betreuungskontingente (z.B. stündlich, halbstündlich, etc.) können **flexibel** in Anspruch genommen werden.
- 4| Qualifizierte Betreuer*innen sorgen für eine sorgenfreie Entlastung. Arbeitgeber*innen profitieren durch eine produktivere Belegschaft, die sich mehr mit ihrem Unternehmen identifiziert.
- 5| Wir richten die Räumlichkeiten ein, **statten sie mit Personal aus und betreiben die Einrichtung**.
- 6| Eine Kurzzeitbetreuung kann man mit **weniger Auflagen** und kleineren Räumlichkeiten auf verschiedene Weise gut umsetzen.
- 7| Flex-Care-Lösungen eignen sich für **viele Anbieter**. Von Hotels und Kaufhäusern über Fitness-Studios bis hin zu Airport-Lounges sind viele spannende Vor-Ort-Lösungen denkbar, von denen Eltern und Dienstleister gleichzeitig profitieren.

KINDERJAHRE

Was müssen wir klären, um loszulegen?

Was ist das Ziel? Welches Problem soll mit uns gelöst werden?	
Wie viele Kinder von Kund*innen oder Mitarbeiter*innen benötigen zeitweise Betreuung?	
Welche Rolle spielen Familien in unserer Kundenstruktur? Wie viel Umsatz machen wir mit ihnen?	
Wie schnell wollen wir eine Lösung umsetzen ?	
Welche Räumlichkeiten stehen bei uns oder in der Nähe zur Verfügung? Wie groß sind sie?	
Können sich Partner beteiligen oder stemmen wir das Projekt im Alleingang?	
Wer kommt für die Kosten auf?	

KINDERJAHRE

